

**Recrute un/une :**

**Auxiliaire de puériculture ou  
EDUCATEUR(trice) de JEUNES ENFANTS ou  
Infirmier(ère)**

**Contrat à Durée Déterminée du 1<sup>er</sup> février au 31 décembre 2023**

*Temps complet – Possibilité de nouveau contrat à la suite.*

**SAVOIRS ATTENDUS :**

**Répondre aux besoins fondamentaux individuels et collectifs de chaque enfant,  
tout en respectant leur rythme.**

- Accueillir et prendre en charge les enfants
  - Accueillir les enfants et accompagner leurs familles
  - Accueillir l'enfant dans sa différence
  - Assurer la surveillance et le suivi d'un enfant (pesée, diversification alimentaire...)
  - Assurer le suivi et la prise de médicaments selon le protocole de la structure
  - Conseiller les familles tout en respectant la place des parents
  - Gérer un groupe d'enfants en favorisant l'autonomie de l'enfant et l'accompagnement par l'adulte
  - Contribuer à l'éveil et au développement des enfants en respectant le projet éducatif.
- 
- Participer au projet d'établissement et aux événements de la structure
  - Participer aux réunions d'équipes, aux sorties pédagogiques.
  - Participer à l'élaboration, à la réflexion et à l'évolution du projet de la structure
  - Collaborer avec l'ensemble de l'équipe pour l'organisation des services.

**PROFIL SOUHAITE**

**OBLIGATOIREMENT TITULAIRE du DIPLÔME :**

**d'Educateur de Jeunes Enfants ou Infirmière ou Auxiliaire de Puériculture (a minima)**

Expérience souhaitée dans un poste similaire

AFPS ou PSC1 ou toute autre formation en 1ers secours

Maîtrise de la réglementation en matière d'accueil des enfants de moins de 6 ans

Aptitudes relationnelles confirmées avec l'enfant et sa famille

Autonomie dans la mise en œuvre du projet d'établissement en lien avec les orientations politiques des élus

Disponibilité, Adaptabilité, Réactivité

Sens du service public, réserve et discrétion professionnelles

Respect de la ligne hiérarchique - Méthode et rigueur dans son travail

Permis VL obligatoire

**Poste à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> février ou dès que possible**

Rémunération : statutaire + prime de fin d'année + avantages CNAS + participation mutuelle sous-conditions

Candidature (**CV + lettre de motivation + copie du diplôme**) à adresser à :

Madame le Maire  
Ressources Humaines, Vanessa LEFEBVRE - Directrice  
Place Jacques Garcia - 21500 MONTBARD